

Selbsteinschätzung agiles Mindset

Reflektieren Sie Ihr eigenes Mindset und prüfen Sie Ihr Führungsverhalten. Schätzen Sie sich selbst ein und beantworten Sie die Aussagen mithilfe der Bewertungsskala von 1 bis 5 (1 = kaum; 5 = vollständig), so wie Sie sich und Ihr Team im Moment einschätzen.

Bewertung 1 – 5

- | | | |
|-----|--|----------------------|
| 1. | Ich kenne meine Aufgaben als Führungskraft in meinem Unternehmen. | <input type="text"/> |
| 2. | Ich weiß, welches Führungsverständnis ich selbst habe. | <input type="text"/> |
| 3. | Ich weiß, was Führung für mich bedeutet. | <input type="text"/> |
| 4. | Meine MitarbeiterInnen haben den Freiraum, den sie brauchen, um selbst-organisiert zu arbeiten und Verantwortung zu übernehmen. | <input type="text"/> |
| 5. | Ich kenne die Stärken und Fähigkeiten meiner MitarbeiterInnen, sodass ein stärkenorientierter Einsatz möglich ist. | <input type="text"/> |
| 6. | Ich vertraue meinen MitarbeiterInnen. | <input type="text"/> |
| 7. | Wenn ich das Vertrauen meiner MitarbeiterInnen noch nicht habe, weiß ich warum. | <input type="text"/> |
| 8. | Ich toleriere Fehler meiner MitarbeiterInnen und sehe diese als Chance für deren Weiterentwicklung. | <input type="text"/> |
| 9. | Ich gebe meinen MitarbeiterInnen regelmäßiges Feedback. | <input type="text"/> |
| 10. | Ich reflektiere mich selbst regelmäßig und motiviere meine MitarbeiterInnen dazu, mir Feedback zu geben. | <input type="text"/> |
| 11. | Ich sehe Konflikte im Team als Chance, sich persönlich und im Team weiterzuentwickeln. | <input type="text"/> |
| 12. | Ich fördere mein kreatives Potenzial ebenso wie das meiner MitarbeiterInnen. | <input type="text"/> |
| 13. | Ich weiß, was meine MitarbeiterInnen motiviert. | <input type="text"/> |
| 14. | Ich arbeite daran, dass meine MitarbeiterInnen ihr Potenzial entwickeln können. | <input type="text"/> |
| 15. | Ich weiß, welche Entwicklungsziele meine MitarbeiterInnen anstreben. | <input type="text"/> |
| 16. | Ich halte mich an meine Aussagen und bin verbindlich in meinem Tun. | <input type="text"/> |
| 17. | Ich schenke meinen MitarbeiterInnen ausreichend Anerkennung für deren Leistung. | <input type="text"/> |
| 18. | Auch in schwierigen Situationen sehe ich die Erfolge, die mein Team schafft. | <input type="text"/> |
| 19. | Ich nutze verschiedene Moderations- und Kreativitätsmethoden, um gute Ergebnisse mit meinem Team zu erzielen. | <input type="text"/> |
| 20. | Ich pflege mit meinen MitarbeiterInnen eine aktive Dialogkultur. | <input type="text"/> |
| | Summe | <input type="text"/> |

Auswertung:

Bitte beachten Sie, dass die Punktwerte lediglich als Orientierungshilfe gedacht sind und keine Normwerte darstellen.

1 – 39 Ihre agilen Fähigkeiten sind noch gering ausgeprägt. Suchen Sie sich ein bis zwei Aussagen, an denen Sie arbeiten möchten. Gehen Sie schrittweise vor und loben Sie sich für erste Erfolge.

40 – 59 Sie sind schon gut unterwegs. Arbeiten Sie weiter an sich und Ihrem Team und bauen Sie so Step by Step Ihr agiles Mindset aus.

60 – 79 Sie sind auf einem fortgeschrittenen Level. Bleiben Sie dran und machen Sie sich bewusst, welche Entwicklung Sie schon gemacht haben.

über 80 Sie haben ein stark ausgeprägtes agiles Mindset. Leben Sie Ihre Vorbildfunktion und tragen Sie Ihre Haltung in die Organisation weiter.