

Check-up: Unternehmenskultur

Die aktuelle Kultur verstehen – das Umfeld einbeziehen – die Umsetzung vorantreiben

Stellen Sie sich zunächst folgende Fragen:

- Was sind die aktuellen Probleme und Herausforderungen im Unternehmen?



- Welcher Kulturstil ist vorherrschend im Unternehmen?

- Welchen Kulturstil streben Sie an? Und passt dieser zu den aktuellen und zu erwartenden Marktbedingungen?



- Welche Folgen könnte ein Kulturwandel haben?



Check-up: Unternehmenskultur

- Ist unsere Organisationsstruktur förderlich oder hinderlich und inwieweit müssen wir diese anpassen?

- Welche Wettbewerbsvorteile würden sich durch einen Kulturwandel ergeben?

- Wie erleben Sie die aktuelle Führungskultur und inwieweit passt diese zu der angestrebten Kultur?

- Wer sind die Multiplikatoren, die Lust auf die Transformation haben?

- Wie können wir Sicherheit in der Veränderung schaffen?



Check-up: Unternehmenskultur

Kultur lässt sich nicht direkt verändern, Kultur ist beobachtbar.

- Was können Sie bewusst verändern, entscheiden? Und inwieweit wird das die Unternehmenskultur beeinflussen und transformieren?

Gehen Sie nun ganz intuitiv durch den folgenden Check-up und kreuzen Sie jeweils die Zahl an, die nach Ihrer Beobachtung bzw. Ihrem Erleben zu Ihrem Unternehmen passt. 1 trifft nicht zu, 5 trifft voll und ganz zu. Zählen Sie dann die Punkte rechts zusammen und übertragen Sie Ihr Ergebnis in die Matrix auf dem folgenden Blatt. Werfen Sie nochmals einen Blick auf die Vor- und Nachteile und leiten Sie mögliche nächste Entwicklungsschritte ab.

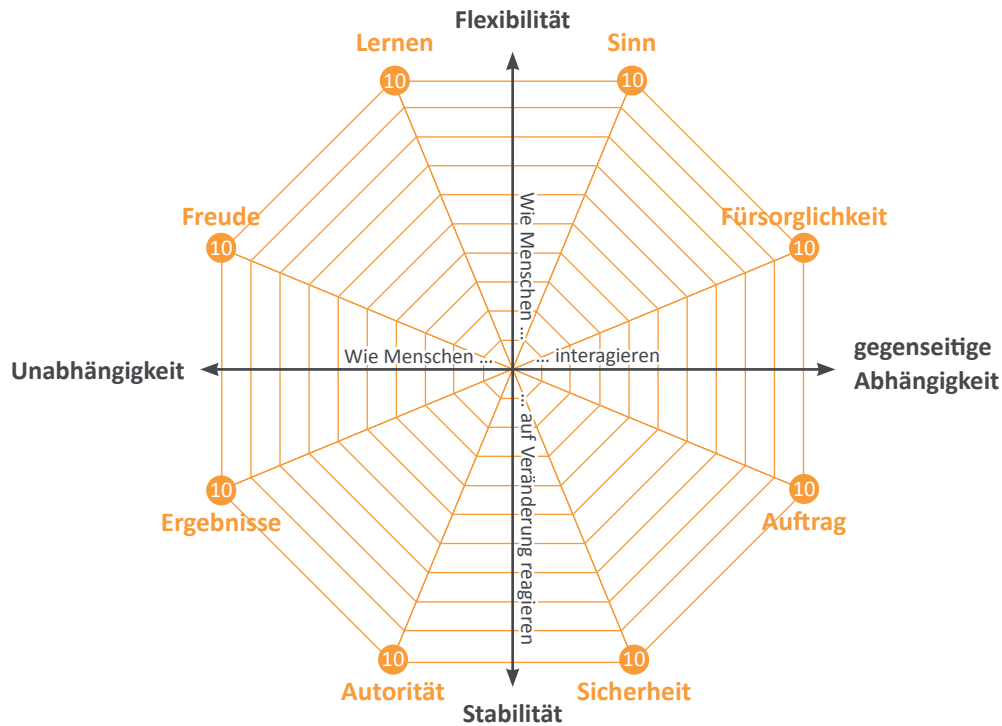
Das Unternehmen ist fokussiert auf	Das Unternehmen fühlt sich an wie	Gesamtergebnis
Mitgefühl und Toleranz 1 2 3 4 5	Ein(e) idealistische(r) Gemeinschaft oder Zweck 1 2 3 4 5	<input type="checkbox"/> Sinn
Zusammenarbeit und gegenseitiges Vertrauen 1 2 3 4 5	Eine große Familie 1 2 3 4 5	<input type="checkbox"/> Fürsorglichkeit
Struktur und Stabilität 1 2 3 4 5	Eine reibungslos laufende Maschine 1 2 3 4 5	<input type="checkbox"/> Auftrag
Planung und Vorsicht 1 2 3 4 5	Ein sorgfältig geplanter Einsatz 1 2 3 4 5	<input type="checkbox"/> Sicherheit
Stärke und Mut 1 2 3 4 5	Eine Wettkampfarena 1 2 3 4 5	<input type="checkbox"/> Autorität
Leistung und Gewinnen 1 2 3 4 5	Eine Meritokratie (Leistungsgesellschaft) 1 2 3 4 5	<input type="checkbox"/> Leistung
Spaß und Begeisterung 1 2 3 4 5	Eine Party 1 2 3 4 5	<input type="checkbox"/> Freude
Entdeckergeist und Kreativität 1 2 3 4 5	Ein dynamisches Projekt 1 2 3 4 5	<input type="checkbox"/> Lernen

Quelle: hbr.org



Check-up: Unternehmenskultur

Übertragen Sie das Ergebnis Ihres Check-ups in die Matrix:



Quelle: Spencer Stuart.
In: Harvard Business Manager, März 2018, S. 24.

Welches Resümee/Fazit ziehen Sie aus dem Check-up?

Hintergrundinformationen zu den acht Kulturstilen im Unternehmen finden Sie im Buch „Ready for Transformation“ ab S. 81 sowie unter folgenden Link:
https://www.spencerstuart.de/-/media/2018/may/hbm_3-2018_eine-frage-der-kultur_neu.pdf

