



Partner für menschengemäße
Unternehmensentwicklung

Das vorhandene Teampotenzial mit dem Gallup StrengthFinder® ausbauen

Die unterschiedlichen Persönlichkeiten als Mehrwert

Die Aneignung fachlicher Kompetenz ist ein bewusster Vorgang und immer präsent. Dazu genügt ein Blick auf die Visitenkarte oder in das Aufgabenprofil. Wie sieht es aber mit den Persönlichkeiten und den damit verbundenen unbewussten Bedürfnissen aus? Was ist mit den persönlichen Qualitäten, die einen Menschen auszeichnen und ihn im Team erst richtig wirksam machen? Hier wird es meist etwas nebulös und schwierig, stärkenorientiert die persönliche Struktur und die Qualitäten der MitarbeiterInnen und KollegInnen zu beschreiben.

Der Gallup-StrengthsFinder® bietet uns ein Tool, um genau das zu erreichen: Das in uns angelegte Potenzial zu erkennen und somit auch gezielt auszubauen. Die Wertschätzung der vielfältigen Qualitäten im Team fördert die Wirksamkeit und die Zufriedenheit von Teams.

- Sie erlernen das wertfreie Gallup-Vokabular für die unterschiedlichsten Facetten der Persönlichkeit,
- reflektieren ihre persönlichen Verhaltensmuster und die daraus resultierenden Handlungen,
- erkennen das Potenzial und die Einzigartigkeit ihrer Persönlichkeit und erfahren, wie Sie es weiter ausbauen und
- lernen die unterschiedlichen Persönlichkeiten in ihrem Team besser kennen und wachsen als Team zusammen.
- Gemeinsam reflektieren Sie, wie sie als Team die Stärken und Potenziale für die tägliche Arbeit nutzen.
- Im geschützten Rahmen tauschen sie sich aus und erhalten alternative Perspektiven und Handlungsideen für das Miteinander.

Zielgruppe

Teams unterschiedlichster Konstellationen.

Inhalte

Hintergrund Gallup-StrengthsFinder®

- Stärken – Talente – Kompetenzen, das Gallup-Vokabular
- die vier Kategorien: Durchführung – Beziehung – Einfluss – Denken
- Talent-Dynamiken
- die Persönlichkeit – ein komplexes Puzzle

Die Stärken und Talente bei sich und Anderen erkennen

- Reflexion des eigenen Gallup-Stärkenprofils
- Selbst- und Fremdbild
- "Positive" Schwächen akzeptieren und Lösungen finden
- selbstwirksam handeln
- das persönliche Weiterentwicklungspotenzial

Mit Leichtigkeit als Team wachsen

- die Talente im täglichen Miteinander gezielt einsetzen
- Konflikte erkennen und gemeinsam lösen
- von der Gruppe zum Spitzenteam

Transfer in den beruflichen Alltag als Team

Methoden

Wissensinput und -transfer, Selbst- und Gruppenreflexion, Praxisbeispiele und Erfahrungsaustausch, Selbst- und Teamanalyse, Medium Bild, Kleingruppenarbeit, inkl. **großem Gallup Stärkentest®**.

Führung und Management

Aktuelle Termine und Buchungsmöglichkeit



Durchführung

Dauer: 1 – 2 Tage

Zeiten: nach Absprache

TrainerIn

Gerd Sunder-Plassmann

Preis

Bis 10 Teilnehmer für 1 Tag:
€ 3.300,00 zzgl. gesetzl. USt.

Bis 10 Teilnehmer für 2 Tage:
€ 5.600,00 zzgl. gesetzl. USt.

Jede/r weitere TeilnehmerIn
jeweils:
€ 350,00 zzgl. gesetzl. USt.

Es gelten unsere [allgemeinen Geschäftsbedingungen](#).

lead&train Selbstlernbausteine



Als Inhouse-Teamentwicklung: Termin, Ort & TrainerIn nach Absprache

Anmeldung | Kontakt



+49 911 27866645



info@einfachstimmig.de



www.einfachstimmig.de